

Redegjørelse for Skjæveland Gruppens etterlevelse av Åpenhetsloven i 2024

Om virksomheten

Skjæveland Gruppen AS holder til i Sandnes kommune, og driver produksjon og salg av vann- og avløpsprodukter i betong, belastningslodd til sjøledninger, kabeltrekkekommer og -kanaler, mur, heller og belegningsstein, samt ulike prosjekterrelaterte betongprodukter. Produktene selges og markedsføres under merkevarenavnene Skjæveland og Multiblokk.

Visjonen «Skjæveland Gruppen skal være en aktiv bidragsyter til framtidens løsninger for produkt og miljø» forplikter. For oss betyr visjonen at:

- Vi vil være i førersetet
- Vi vil gi tilbake til samfunnet ved å ta ansvar og finne nye løsninger
- Vi skal ha kompetanse om framtidens produkter og løsninger
- Vi skal arbeide for en bærekraftig produksjon og bruk av våre produkter
- Vi skal levere trygghet for kunden

Skjæveland Gruppen benytter både lokale, landsdekkende og utenlandske leverandører. Vi kan dele inn våre innkjøp i fire:

- Innsatsfaktorer til vareproduksjon (sand, sement, stålarmering)
- Videresalgsvare (ulike produkter som vi ikke produserer selv, men som er knyttet til sortimentet vårt)
- Maskiner og formutstyr
- Varer og tjenester til drift

Leveransene våre er til det norske markedet. Kundene og premissgiverne våre er:

- Entreprenører og anleggsgartnere
- Kjeder innenfor byggevare
- Rådgivende konsulenter
- Kommuner og offentlige virksomheter

Skjæveland Gruppens retningslinjer

Åpenhetsloven er tett knyttet til FN's bærekraftsmål. Formålet med loven er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt å sikre allmenhetens tilgang til informasjon.

Skjæveland Gruppen respekterer grunnleggende menneskerettigheter og har gjennom hele vår lange historie vært opptatt av nettopp det Åpenhetsloven fremmer.

Det er utarbeidet en policy som beskriver styret sitt ansvar for å implementere kravene i Åpenhetsloven. Dersom det oppdages vesentlige forhold som avviker fra våre retningslinjer skal styret underrettes og involveres i videre håndtering.

Skjæveland Gruppens arbeid med FN sine bærekraftsmål er synliggjort på nettsidene <https://www.skjævelandgruppen.no/baerekraft>. I tilknytning til Åpenhetsloven vil vi trekke fram to bærekraftsmål der vi refererer fra innholdet på nettsidene:

- Nr. 8 – «Anstendig arbeid og økonomisk vekst».
 - Vi gjør prekvalifiseringer av våre leverandører og gjennomfører aktsomhetsvurderinger som sikrer anstendige arbeidsforhold (Delmål 8.7)
- Nr. 12 – «Ansvarlig forbruk og produksjon».
 - Vi driver produkt- og reseptutvikling som reduserer bruk av naturressurser og øker andelen av gjenbruk (Delmål 12.2).
 - Vi har utviklet ulike renseløsninger for å redusere utslipp av forurensning til vann (Delmål 12.4).
 - Vi etterstreber å minimere svinn i produksjonen, samt levere våre avfallsprodukter og gjøre de høyverdige på nytt (Delmål 12.5).

Skjæveland Gruppen stiller krav både internt og til våre leverandører og forretningsforbindelser om å gjøre seg kjent med, og etterleve Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022.

Vi forventer at leverandører og samarbeidspartnere arbeider målrettet og systematisk for etterlevelse av Åpenhetsloven og at prinsipper om bærekraftig forretningspraksis er basert på internasjonale konvensjoner.

Vi vil sikre at vi ikke er involvert i brudd på menneskerettighetene ved å sørge for at disse punktene blir overholdt:

- det skal ikke forekomme noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid
- arbeidstakere skal ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget ønske og forhandle kollektivt
- det skal ikke forekomme barnearbeid. FNs konvensjon om barns rettigheter og minstealder skal respekteres
- det skal ikke forekomme diskriminering basert på etnisk tilhørighet, kaste, religion, alder, uførhet, kjønn, sivilstatus, seksuell legning, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet
- det skal ikke forekomme brutal behandling i form av fysisk mishandling eller avstraffelse, eller trussel om dette. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk og form for ydmykelse
- helse, miljø og sikkerhet skal være ivaretatt ved ansettelser
- lønn skal være i tråd med nasjonale standarder og skriftlig arbeidsavtale skal foreligge før arbeidet starter. Dette gjelder også midlertidige ansettelser.
- arbeidstid skal være i tråd med nasjonale lover eller bransjestandarder
- produksjon og bruk av naturressurser skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlaget for urfolk eller andre marginaliserte befolkningsgrupper
- negativ miljøpåvirkning skal reduseres i hele verdikjeden
- alle former for bestikkelser er uakseptabelt
- dyrevelferd skal respekteres

Aktsomhetsvurderinger for 2024

Aktsomhetsvurderinger gjøres årlig og utføres av daglig leder, leder økonomi og leder HMSK.

Det er gjort kartlegginger basert på risiko og innkjøpsvolum. Både opprinnelsesland, bransje og evt. begrenset kjennskap til leverandør har vært vurdert med tanke på risiko. Vurderingene er gjort på alle leverandører der årlig innkjøp utgjør mer enn 500.000 eks. mva.

Følgende er kartlagt gjennom spørreskjema eller samtaler med ansvarlig leder:

- Om bedriften har gjennomført aktsomhetsvurderinger for å kartlegge risikoen for at virksomheten, produkter eller tjenester forårsaker eller bidrar til brudd på menneskerettighetene.
- Om alle som arbeider hos leverandørene deres har rett til å etablere eller melde seg inn i fagforeninger etter eget valg.
- Om alle leverandørene deres har tiltak som skal sikre at de verken forårsaker eller medvirker til barnearbeid, tvangsarbeid og/eller diskriminering basert på etnisk tilhørighet, kaste, religion, alder, uførhet, kjønn, sivilstatus, seksuell legning, fagforeningsarbeid eller politisk tilhørighet.
- Om leverandørene deres tilbyr lønninger og kompensasjonsordninger i tråd med bransjestandarder, og sikrer at lønnen som et minimum tilfredsstiller ansattes og deres familiers grunnleggende behov.
- Om det har vært tilfeller av faktisk negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet eller i sin leverandørkjede de siste tre årene.
- Om bedriften er sertifisert til Miljøfyrtårn, Achilles StartBANK, EMAS, ISO eller lignende.

For 2024 er det gjort ytterligere undersøkelser rundt arbeidsforhold i verdikjeden, både gjennom spørreskjema, samtaler og undersøkelser. Det har ikke framkommet informasjon som tilsier vesentlige avvik på ovenstående. Fire leverandører har ikke svart på utsendt spørreskjema. Disse følges opp i 2025.

Videre arbeid med Åpenhetsloven

Det er etablert prosedyre for å sikre at nye leverandører er kjent med Skjæveland Gruppens retningslinjer og at disse følges.

I året som kommer vil vi gjøre nye vurderinger av leverandørkjeden og foreta nye kartlegginger. Kartleggingene vil fortsatt gjøres basert på risiko og innkjøpsvolum.

Dersom det er spørsmål knyttet til vårt arbeid med Åpenhetsloven kan epost sendes til daglig leder egil.lillebo@skjæveland.no. Vi vil svare så raskt som mulig, senest tre uker etter henvendelsen.

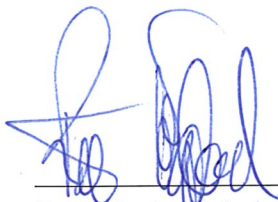
Sandnes, 15. mai 2025



Geir Lillebø, styreleder



Egil Lillebø, daglig leder/styremedlem



Rune Egeland, leder administrasjon